

Korrosionsschutz Aydin Compliance- und Ethikrichtlinien

Präambel

Unser Handeln gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Gesellschaften und der Öffentlichkeit basiert auf hohen ethischen und rechtlichen Standards. Jeder Mitarbeiter von Korrosionsschutz Aydin trägt durch sein Verhalten und Auftreten zum Ansehen des Unternehmens bei – sowohl intern als auch extern.

Zuverlässigkeit, Ehrlichkeit und Fairness sind Grundvoraussetzungen in unserem täglichen Handeln sowie in unserer strategischen Ausrichtung. Nachhaltiger Erfolg ist nur möglich, wenn wir fair mit unseren Geschäftspartnern und untereinander umgehen. Daher dulden wir keine unethischen oder illegalen Mittel zur Erreichung unserer Ziele.

Die nachfolgenden Compliance-Richtlinien enthalten verbindliche Regeln, an die sich jeder Mitarbeiter von Korrosionsschutz Aydin zu halten hat. Wir verpflichten uns, in Übereinstimmung mit diesen Richtlinien zu handeln und jegliches Verhalten zu unterlassen, das gegen diese Grundsätze verstößt.

Korrosionsschutz Aydin

Erdal Aydin, Unternehmensinhaber

I. Grundlegendes Verhalten

1. Gesetzestreuendes Handeln

Unser oberstes Gebot ist die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften in den Märkten, in denen wir tätig sind. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, sich an diese gesetzlichen Rahmenbedingungen und die internen Regelungen von Korrosionsschutz Aydin zu halten. Gesetzesverstöße sind unter allen Umständen zu vermeiden und führen zu disziplinarischen Maßnahmen sowie möglichen strafrechtlichen Konsequenzen.

2. Respekt, Ehrlichkeit und Integrität

Wir pflegen in der Zusammenarbeit mit Kollegen, Geschäftspartnern und anderen Personen eine Kultur des Vertrauens und der Verlässlichkeit. Zusagen werden nur gemacht, wenn sie eingehalten werden können. Wir respektieren die Würde und Privatsphäre jedes Einzelnen und dulden keine Diskriminierung, Ausgrenzung oder Belästigung – unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion, Hautfarbe, sexueller Orientierung oder anderen Merkmalen.

II. Grundregeln der Zusammenarbeit

1. Führung, Verantwortung und Aufsicht

Führungskräfte bei Korrosionsschutz Aydin müssen durch persönliches Vorbild und Kompetenz überzeugen. Sie handeln offen und ehrlich, setzen erreichbare Ziele und fördern Eigenverantwortung bei den Mitarbeitern. Sie sind verantwortlich dafür, dass in ihrem Zuständigkeitsbereich alle rechtlichen Vorgaben und internen Richtlinien eingehalten werden.

2. Finanzielle Verantwortung

Ordnungsgemäße Buchführung und Finanzberichterstattung sind von höchster Priorität. Alle Geschäftsvorfälle müssen zeitnah und korrekt erfasst werden, um eine transparente Darstellung der Unternehmenslage sicherzustellen. Die Einhaltung steuerlicher und rechtlicher Vorschriften ist dabei unerlässlich.

3. Arbeitsverträge, Vergütung und Arbeitszeiten

Jede Arbeitsleistung bei Korrosionsschutz Aydin basiert auf einem freiwillig geschlossenen Arbeitsvertrag. Wir stellen sicher, dass jeder Mitarbeiter vor Arbeitsbeginn umfassend über die

Bedingungen seines Arbeitsvertrags informiert wird. Die Vergütung erfolgt regelmäßig und transparent. Überstunden werden gemäß den gesetzlichen Vorschriften und internen Vereinbarungen vergütet.

4. Arbeitssicherheit

Wir sorgen für ein sicheres Arbeitsumfeld und gewährleisten, dass alle Arbeitsplätze den erforderlichen Sicherheitsstandards entsprechen. Jeder Mitarbeiter ist mitverantwortlich für die Arbeitssicherheit in seinem Bereich. Mängel müssen umgehend gemeldet und behoben werden.

5. Verbot von Kinderarbeit und Jugendschutz

Korrosionsschutz Aydin lehnt Kinderarbeit und die Ausbeutung Jugendlicher strikt ab. Wir erwarten dasselbe von unseren Lieferanten. Jugendliche unter 18 Jahren werden weder in der Nacht noch unter gefährlichen Bedingungen beschäftigt.

6. Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen

Wir respektieren die Menschenrechte und fördern faire Arbeitsbedingungen. Moderne Sklaverei und menschenunwürdige Arbeitspraktiken werden nicht toleriert. Diese Werte erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

7. Ethisches Recruiting

Unser Einstellungsprozess basiert auf den Grundwerten der Gleichbehandlung und des Respekts. Stellenbeschreibungen sind transparent, und soziale Medien werden nicht zur Ermittlung privater Informationen genutzt.

III. Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten

1. Bekämpfung von Korruption

a) Allgemeines

Korrosionsschutz Aydin duldet keine Korruption. Jede Form von Vorteilsnahme oder -gewährung ist unzulässig und wird strikt verfolgt. Wir ergreifen präventive Maßnahmen, um Korruption zu verhindern und die Integrität des Unternehmens zu wahren.

b) Annehmen von Vergünstigungen

Es ist grundsätzlich untersagt, Geschenke oder andere Vorteile anzunehmen. Ausnahmen wie geringwertige Werbegeschenke oder Einladungen zu angemessenen Geschäftsessen bedürfen der Genehmigung durch Vorgesetzte.

c) Anbieten von Vorteilen

Kein Mitarbeiter darf einem Geschäftspartner unberechtigte Vorteile gewähren oder anbieten. Auch Verträge mit Beratern oder Vermittlern dürfen keine Grundlage für illegale Vorteilsgewährungen bieten.

2. Fairer Wettbewerb

Wir bekennen uns zu einem fairen und transparenten Wettbewerb. Alle Absprachen, die den Wettbewerb einschränken, sind verboten. Mitarbeiter müssen Verstöße gegen das Wettbewerbsrecht der Geschäftsführung melden.

IV. Nachhaltigkeit und gesellschaftliche Verantwortung

1. Umweltschutz

Korrosionsschutz Aydin verpflichtet sich zu umweltbewusstem Handeln. Wir achten auf einen sparsamen Umgang mit natürlichen Ressourcen und setzen hohe Umweltstandards.

2. Gesellschaftliche Verantwortung

Als regional verankertes Unternehmen tragen wir gesellschaftliche Verantwortung. Dies äußert sich durch offene Kommunikation und die aktive Beteiligung an der Gemeinschaft. Wir erwarten von unseren Partnern ebenso nachhaltiges Handeln.

3. Qualitätsmanagement

Unser Qualitätsmanagementsystem stellt sicher, dass unsere Dienstleistungen den höchsten Standards entsprechen. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die dokumentierten Prozesse und Vorgaben einzuhalten.

V. Datenschutz und Schutz geistigen Eigentums

1. Geschäftsgeheimnisse und Informationsschutz

Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen müssen jederzeit geschützt und dürfen nicht unberechtigt weitergegeben werden. Dies gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

2. Schutz des geistigen Eigentums

Korrosionsschutz Aydin achtet das geistige Eigentum und den Schutz von Innovationen. Der Missbrauch geistigen Eigentums wird nicht toleriert.

3. Datenschutz

Wir halten uns an die europäische Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und das Bundesdatenschutzgesetz. Personenbezogene Daten werden nur im Rahmen gesetzlicher Vorgaben erhoben, verarbeitet und genutzt.

VI. Meldung von Verstößen und Schutz von Hinweisgebern

1. Ansprechpartner bei Verstößen

Jeder Mitarbeiter hat das Recht, Verstöße gegen die Compliance-Richtlinien dem Vorgesetzten oder direkt der Geschäftsführung zu melden. Solche Meldungen werden vertraulich behandelt und gründlich untersucht.

2. Schutz von Hinweisgebern

Mitarbeiter, die auf Fehlverhalten hinweisen, dürfen keine negativen Konsequenzen erfahren. Der Schutz von Hinweisgebern ist essenziell, um Missstände frühzeitig zu erkennen und zu beheben.

Diese Richtlinien dienen dem Schutz unseres Unternehmens und der Wahrung unserer ethischen und rechtlichen Verpflichtungen. Alle Mitarbeiter von Korrosionsschutz Aydin sind aufgerufen, diese Compliance- und Ethikrichtlinien in ihrem täglichen Handeln umzusetzen.